

# Do you hire a nanny, regular babysitter, housecleaner, or home attendant who provides care or cleans your home?

## In New Jersey, you are now required to provide:

- A **written contract** documenting the terms of employment.
- A **minimum wage** of \$13.73/hr. We recommend a \$25+/hr livable wage.
- **Overtime pay** after 40 hrs/week at 1.5x the regular rate of pay.
- **2 weeks' notice of termination** or severance pay.
- **Protection from sexual harassment, discrimination, and employer retaliation.**
- A **safe and healthy workplace.**
- **Paid rest breaks** for every 4 hrs and **meal breaks** every 5 hrs.
- Up to 40 hrs of **paid sick leave** per year.
- **Records** of hours worked, pay rate, breaks, and paid time off.
- **Workers' compensation** for employees earning more than \$1,000/year from the same employer.

## Did you know?

This year **New Jersey** became the 11th state to pass legislation providing legal rights and protections to domestic workers. These policies end the wrongful exclusion of this essential workforce from our state's labor laws.

**For more information,** including sample contracts and other fair employment resources, visit [domesticemployers.org](https://domesticemployers.org)



**HAND IN HAND**  
THE DOMESTIC  
EMPLOYERS NETWORK

**NATIONAL DOMESTIC  
WORKERS ALLIANCE**

**Hand in Hand** is a national organization that supports employers of nannies, housecleaners, and home care workers to comply with the law and make their homes fair workplaces.

# ¿Contrata a una niñera, una trabajadora de limpieza o una trabajadora de cuidado en el hogar que le brinde apoyo o limpia su casa?

## Ahora debe proporcionar:

- Un **contrato por escrito** que documente las condiciones de empleo.
- Un **salario mínimo** de \$13,73/h. Recomendamos un salario digno de \$25+/h.
- **Pago de horas extras** después de 40 h por semana a un salario de 1,5 por ciento del salario normal.
- **Aviso de despido** o la indemnización por despido.
- **Protección contra el acoso sexual, la discriminación y represalias del empleador.**
- Un **lugar de trabajo seguro y saludable.**
- **Descansos pagados** cada 4 h y **descansos para comer** cada 5 h.
- Hasta 40 horas de **permiso por enfermedad** remunerada al año.
- **Registros** de horas trabajadas, remuneración, descansos y tiempo libre remunerado.
- **Compensación laboral** para empleados que ganan más de \$1,000 al año del mismo empleador.

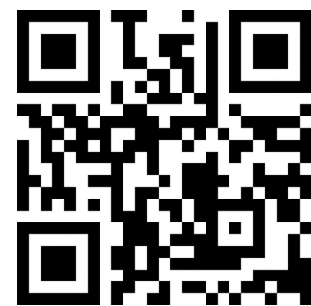
## ¿Sabías?

Este año **Nueva Jersey** se convirtió en el undécimo estado en aprobar una legislación que brinda derechos y protecciones legales a las trabajadoras del hogar. Estas políticas ponen fin a la exclusión injusta de esta fuerza laboral esencial de las leyes laborales de nuestro estado.

## Para obtener más información,

incluido ejemplos de contratos y otros recursos de empleo justo, visite

[domesticemployers.org](http://domesticemployers.org)



**HAND IN HAND**  
THE DOMESTIC  
EMPLOYERS NETWORK

**NATIONAL DOMESTIC  
WORKERS ALLIANCE**

**Mano a Mano** es una organización nacional que apoya a los empleadores de niñeras, trabajadoras de limpieza y trabajadoras de cuidado en el hogar para que cumplan con la ley y hagan de sus hogares lugares de trabajo justos.